

**MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI  
"FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" Categoria D a tempo pieno**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, così come modificato dall'art. 18 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 e, successivamente, dall' art. 1 comma 145 lett. a) della L. 27 dicembre 2019 n. 160, si pubblicano di seguito i criteri di valutazione del Colloquio da parte della Commissione Giudicatrice.

*"In base alla facoltà accordata dal Bando di Mobilità, la Commissione stabilisce di attribuire all'esito del colloquio con ciascun candidato un punteggio sino ad un massimo di 30 punti, ove l'idoneità s'intenderà raggiunta con un punteggio pari o superiore a 21/30. Il punteggio massimo attribuibile sarà ripartito nel modo seguente:*

- *sino ad un massimo di 10 punti al quesito relativo alla discussione del proprio percorso formativo e professionale con particolare riferimento alla propria **esperienza** nel settore delle Biblioteche. Nell'attribuire punteggio alla risposta, la Commissione avrà riguardo per la professionalità emersa dall'illustrazione e discussione dell'esperienza negli ambiti operativi propri della figura da selezionare, considerando l'ampiezza e rilevanza del bagaglio esperienziale del candidato, avuto riguardo per il suo Curriculum vitae, e tenendo conto delle competenze/capacità ed abilità specifiche che emergano nel corso della discussione.*

*In particolare, il punteggio verrà graduato come segue:*

- *punti 0: percorso professionale non attinente agli ambiti operativi propri della figura da selezionare;*
- *punti 5: percorso professionale parzialmente attinente agli ambiti operativi propri della figura da selezionare in termini di ampiezza e/o rilevanza;*
- *punti 10: percorso professionale attinente agli ambiti operativi propri della figura da selezionare;*
- *sino ad un massimo di 10 punti al quesito relativo alla **conoscenza** degli argomenti indicati nel Bando di Mobilità, da attribuire in considerazione dell'ampiezza della conoscenza delle materie oggetto di colloquio, della capacità di rielaborazione personale dei contenuti esposti e del livello di approfondimento della risposta;*
- *sino ad un massimo di 10 punti al quesito relativo alle **competenze** applicative, da valutare sulla base dell'articolazione logica, della completezza e del grado di approfondimento dimostrati nella trattazione della tematica o della situazione operativa proposta nel quesito, nonché dell'adeguatezza e finalizzazione delle eventuali proposte prospettate dal candidato e dell'innovatività e creatività delle stesse".*